

Der LSB als Zentrum zur Stärkung von Vereinen und Verbänden (Ziel 1)

- Starke Vereine sind soziale Knotenpunkte im Kiez
- Dafür unterstützen wir sie nachhaltig beim Ausbau von Kooperationen mit Kitas, Schulen und weiteren Einrichtungen
- Wir helfen unseren Vereinen und Verbänden dabei, sowohl Breitensportliche Vielfalt als auch Leistungssportliche Ziele auszubauen und zu schärfen
- Unsere Beratungs-, Coaching- und Qualifizierungsmaßnahmen und -formate richten wir an ihren Bedürfnissen aus
Unsere Förderprogramme und Angebote verbessern wir, indem wir sie
 - passgenau
 - strategisch
 - proaktiv
 - persönlich oder digital
 - und zielgruppenorientiert durchführen
- Mit unseren regelmäßigen Schulungsangeboten fördern und fordern wir mehr Kompetenzen in unseren Vereinen und Verbänden
- Wir regen Kooperationen von Vereinen untereinander an und moderieren sie, zum Beispiel in der Interessenvertretung, bei der Beschäftigung von Personal oder bei der Nutzung von Sporträumen
- Wir fördern das Innovationsmanagement, indem wir beispielsweise ein Event ausrichten, bei dem wir Vereine und Verbände mit Start-Ups und weiteren innovativen Unternehmen und Playern aus Berlin zusammenbringen
- Die Bezirkssportbünde stärken wir in ihrer aktiven Rolle als Schnittstelle zu Vereinen & Verbänden sowie zu politischen Akteuren, indem wir uns für eine volle hauptamtliche Stelle pro Bezirk einsetzen
 - Wir entwickeln ein Pilotprojekt zur Stärkung der Vereinslandschaft im Bezirk Marzahn-Hellersdorf mit dem Ziel, den Organisationsgrad von 6 auf 10 % zu erhöhen

Der LSB als kompetenter Servicedienstleister des Berliner Sports (Ziel 2)

- Wir entwickeln schlanke, effektive, transparente und digitale Serviceprozesse und setzen diese um
- Vereinen und Verbänden bieten wir ergänzende Module für ihre Geschäftsstelle an, beispielsweise im Rechnungswesen und Mitgliederverwaltung
- Wir stellen unseren Verbänden und Vereinen digitale Lösungen zur Verfügung, mit denen sie ihre Prozesse und Angebote auf- und ausbauen können. Dazu gehören:
 - die Einrichtung eines Förderportals
 - das Angebot einer LSB-Cloud
 - eine Plattform für Sportangebote für Vereine
- Das Portal bildet dabei die zentrale Basis für Dienstleistungs- und IT-Prozesse der Vereine, Verbände und des LSB

Der LSB als Antriebskraft für modernen Nachwuchsleistungssport (Ziel 3)

- Berliner Athletinnen und Athleten sowie Berliner Vereine spielen im internationalen Wettbewerb für Deutschland eine herausragende Rolle
- Wir halten den Anteil der Berliner Athletinnen und Athleten in den Bundeskadern und Nationalmannschaften hoch
- Die Berliner Nachwuchsarbeit ist wegweisend und vorbildhaft für die Sportentwicklung in Deutschland in den Bereichen
 - Personalentwicklung, indem wir frühzeitig gemeinsam mit den nationalen Spitzenverbänden und den Landesfachverbänden die Bedarfe bei der Neu- bzw. Nachbesetzung von Trainerstellen für die Bundes- und Landesstützpunkte in Berlin ermitteln. Grundlage ist die „Priorisierung Leistungssport in Berlin“
 - Prozessmanagement (u.a. Kooperationsmöglichkeiten bei Sportarten an Eliteschulen)
 - gesunde und dopingfreie Entwicklung von talentierten Kindern und Jugendlichen
- Wir leisten einen Beitrag dazu, dass in Berlin tätige Trainerinnen und Trainer zu den Koryphäen in ihrer Sportart gehören, z.B. durch eine verstärkte Zusammenarbeit mit Hochschulen, Netzwerkarbeit und regelmäßige, hochwertige Fortbildungen
- In der Qualifizierung berücksichtigen wir die aktuellen Anforderungen an die Arbeit von Trainerinnen und Trainern und schließen gleichzeitig Lücken in der Ausbildung. Dabei stehen die pädagogischen und psychologischen sowie sportfachliche Kompetenzen im Mittelpunkt
- Wir sichern die Rahmenbedingungen für den Entwicklungsprozess vom Nachwuchs- bis in den Hochleistungsbereich langfristig auf hohem Niveau und gestalten sie flexibel genug für notwendige Anpassungsprozesse
- Wir begleiten den Weg von sportlichen Talenten von Anfang an. Das Programm „Berlin hat Talent“ wird flächendeckend ausgebaut und an den Schulen fest verankert
- Gezielt wollen wir junge talentierte Trainer/-innen fördern

Der LSB als Gestalter der Sportmetropole Berlin (Ziel 4)

- Wir positionieren den LSB in der Stadtplanung und -entwicklung als zentralen Akteur für Sport und Bewegung, indem wir uns selbst, unsere Mitgliedsorganisationen und Vereine in Planungsprozesse einbringen
- Wir fördern und moderieren die Mehrfachnutzung von Flächen und Räumen. Wir entwickeln hierzu gemeinsam mit anderen Akteuren Konzepte zur multifunktionalen Nutzung von Sportanlagen und Stadträumen
- Wir unterstützen Kinder und Jugendliche bei der Gestaltung bewegungsfreundlicher Stadträume (inklusive Freiflächen und Schulhöfe). Dabei legen wir Wert auf die Beteiligung der Zielgruppen
- Wir drängen darauf, jeden Schulstandort auch als Sportstandort zu begreifen und zu gestalten
- Wir setzen uns bei Bau und Modernisierung für die Einhaltung des Kriterienkatalogs für inklusive Sportstätten ein und erhöhen die Anzahl inklusiv nutzbarer Sporträume
- Wir setzen uns für nachhaltige Sportstättenentwicklung ein, um die Austragung nationaler und internationaler Veranstaltungen wie z.B. Olympischer und Paralympischer Spiele zu ermöglichen
- Wir unterstützen eine zentrale Datenbank, die transparent macht, an welchen Standorten welche Sportart möglich ist, wie die Vergabe erfolgt und welche Investitionen geplant sind
- Wir unterstützen die Vereine bei Erwerb, Sanierung und Erhalt von eigenen Sportanlagen. Wir machen uns stark für die Weiterentwicklung und Überarbeitung des Vereinsinvestitionsprogramms mit dem Ziel einer Vereinfachung des Antragsverfahrens und der Erhöhung des nicht rückzahlbaren Zuschusses
- Darüber hinaus setzen wir uns für eine stetige Erhöhung und Ausschöpfung des Sportstätten-sanierungsprogramms ein
- Wir setzen unsere Nachhaltigkeitsstrategie um und wirken damit als Vorbild für andere Vereine und Verbände

Der LSB als Personalentwickler und Qualifizierer im Arbeitsfeld Sport (Ziel 5)

- Wir fördern die Verberuflichung im Trainingsbetrieb und im Vereinsmanagement. Zur Förderung dieser hauptamtlichen Beschäftigung entwickeln wir Modelle und Kriterienkataloge
- Wir verbessern die Rahmenbedingungen für den Beruf des Trainers/der Trainerin und setzen uns für eine bessere Bezahlung ein
- Wir erhöhen die Anzahl der Vereinsmanagement-Lizenzen innerhalb von 5 Jahren um 50 Prozent
- Wir führen mehr dezentrale Aus- und Weiterbildungen sowie weitere Qualifizierungsveranstaltungen in den Bezirken durch
- Wir setzen vermehrt auf Formate von Blended Learning und E-Learning, um neue Zielgruppen und zunehmende Unabhängigkeit von räumlicher Präsenz zu erreichen (kurz: Aufbau eines E-Campus)
- Wir bilden hauptamtliches Personal aus und qualifizieren es weiter
- Wir vernetzen uns neu und kooperieren enger mit Hochschulen und der Wissenschaft, um angehende und erfahrene Sportlehrer/-innen, Sozialpädagogen/-innen und Erzieher/-innen näher an den organisierten Sport heranzuführen. Der Pilot-Studiengang „Soziale Arbeit & Sport“ an der Hochschule für Gesundheit wird evaluiert und wirkt beispielgebend für weitere Angebote an den Berliner Hochschulen

- Wir entwickeln ein Ehrenamtskonzept, das
 - Die Gewinnung und Bindung ehrenamtlich Engagierter stärkt
 - neue Formen der Anerkennung für ehrenamtliches Engagement vorsieht
 - systematische Personalentwicklung in Vereinen und Verbänden unterstützt
 - Vernetzungen und Kooperationen mit anderen zivilgesellschaftlichen Organisationen forciert
- In den Bereichen Freiwilligendienste, Junior-Teams, Gewinnung und Bindung von Übungsleiterinnen und Übungsleitern sowie Ehrenamt fördern wir eine nachhaltige, zielgruppenorientierte Entwicklung und den systematischen Ausbau

Der LSB als verantwortungsvoller Förderer von Teilhabe im Sport (Ziel 6)

- Wir bieten die Teilhabe im Sport allen Mitgliedern der Gesellschaft mit ihren vielfältigen Merkmalen an, um das integrative Potenzial des Sports und die Förderung der sozialen Fähigkeiten auszuschöpfen
- Mit dem Konzept „Inklusion durch Sport“ widmen wir uns der gleichberechtigten Teilhabe von Menschen mit Behinderung im Sport, indem wir
 - inklusive Sport- und Bewegungsangebote in Kita, Schule und Verein ausbauen durch den Aufbau von Netzwerken und Kooperationen und der Qualifizierung von Übungsleiter/-innen
 - inklusive Vereins- und Verbandsentwicklung fördern
 - die lokalen Strukturen von Special Olympics ausbauen helfen
 - auf die gleichberechtigte Teilhabe von Menschen mit und ohne Behinderung in den Entscheidungsstrukturen des Sports hinwirken (Inklusives Ehrenamt)
 - am Abbau von Barrieren in der Stadt- und Sportinfrastruktur mitwirken, z.B. durch die Einbeziehung von Expert/-innen des Sports in Stadtentwicklung und Prozessplanungen
 - die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung im Sport fördern
 - die Umsetzung des Kriterienkatalogs für inklusive Sportstätten aktiv begleiten
- Im Gesundheitssport
 - positionieren wir Sportvereine als anerkannte gesunde Lebenswelt für alle Lebensphasen
 - verankern wir Sport als zentralen Bestandteil der Gesundheitspolitik
 - vernetzen wir uns mit der Gesundheitswissenschaft, um Sport und Bewegung weiter in die Forschung zu tragen
 - vernetzen wir uns mit der Gesundheitswirtschaft, um neue Beschäftigungs- und Einnahmemodelle zu entwickeln
 - stellen wir die Leistung des Sports für Berlin als gesunde Stadt und Gesundheitsstadt dar
- Wir intensivieren unsere Anstrengungen zur Prävention sexualisierter Gewalt, führen ein Schutzsiegel für Vereine ein und bilden Vereine und Verbände in dieser Thematik ständig weiter. Wir werden den Kinderschutz konsequent weiter qualifizieren und in unseren Mitgliedsorganisationen und Vereinen fest verankern

- Frauen im Sport fördern wir durch
 - eine konzentrierte Strategieentwicklung
 - Mentoring
 - gezieltere Qualifizierung
 - verstärkte Teilhabe in allen Gremien mit dem Ziel einer paritätischen Besetzung
- Im Familiensport
 - finden wir attraktive Formen, um gemeinsamen/gleichzeitigen Sport für Eltern und Kinder zu ermöglichen und geben sie an interessierte Vereine und Verbände weiter
 - erhöhen wir die Zahl der Angebote für generationenübergreifenden Sport, geleitet von einem breit angelegten Familienbegriff
 - vernetzen wir den Sport mit Familienzentren und weiteren Akteuren der Familienhilfe
- Im Kinder- und Jugendsport
 - ermöglichen wir allen Kindern und Jugendlichen den Zugang zum Sport
 - gewinnen wir benachteiligte Kinder und Jugendliche, die bislang im Sportverein unterrepräsentiert sind, durch niedrigschwellige Angebote unserer Programme und Projekte für eine Mitgliedschaft
- Wir nehmen unsere Verantwortung in der Gesellschaft auch wahr durch
 - Wertevermittlung, indem wir zum Beispiel Trainer/-innen und Übungsleiter/-innen in ihrer Vorbildrolle unterstützen
 - Demokratieförderung
 - Bildung
 - Verankerung von Anti-Diskriminierung in unserer täglichen Arbeit, unserer Aus- und Weiterbildung
 - Internationalen Austausch und ein sichtbares Bekenntnis zu einem gemeinsamen Europa
- Wir entwickeln ein eigenes Integrationskonzept und die bestehenden Integrationsleistungen im Berliner Sport
 - werden vom LSB, den Vereinen und Verbänden und gemeinsam mit der Landespolitik gezielt ausgebaut
 - auf ihre Wirksamkeit überprüft
- Der LSB setzt sich für den gezielten Einsatz, die Vereinfachung und den Ausbau von Sozialleistungen ein, die einen Zugang zu Sport und Bewegung im Verein erleichtern (z.B. Bildungs- und Teilhabepaket auch für weitere Zielgruppen)

Der LSB als präsender gesellschaftspolitischer Akteur (Ziel 7)

- Wir erhöhen die Präsenz des LSB und verbessern seine Wahrnehmung in der Öffentlichkeit und bei den relevanten Zielgruppen, indem wir
 - die LSB-eigenen Kommunikationskanäle aktivieren, etablieren und stärken
 - ein zielgerichtetes Veranstaltungskonzept entwickeln und umsetzen
 - das Familiensportfest im Olympiapark inhaltlich weiterentwickeln
 - einen "Tag des Ehrenamts" 2021 durchführen
 - unsere Beratungsleistungen bei Veranstaltungen ausbauen
 - der Sportartenvielfalt der Berliner Vereine in der Sportmetropole Berlin Gewicht verleihen
- Wir zeigen unsere Kampagnenfähigkeit bei der Durchsetzung politischer Ziele

- Wir verhandeln die Fördervereinbarung „Zukunftssicherung Sport“ mit dem Berliner Senat für mindestens vier weitere Jahre neu aus unter Berücksichtigung unserer strategischen Ziele
- Wir fördern die olympische und paralympische Idee und setzen uns für die Austragung von nationalen und internationalen Multisport-Events in unserer Stadt ein

Der LSB als moderne Organisation und attraktiver Arbeitgeber (Ziel 8)

- Wir etablieren den LSB als attraktiven und verlässlichen Arbeitgeber mit lebensphasenorientierter Personalpolitik durch ein Employer Branding und entsprechenden Beschäftigungsmodellen, geprägt durch
 - Vereinbarkeit von Lebensphasen und Berufssituation
 - Karriereplanung
 - Flexibilität
- Der LSB entwickelt ein Digitalisierungskonzept, von der alle Mitwirkenden in Haupt- und Ehrenamt profitieren. Dabei setzen wir auf Technik und Arbeitsformen, die eine stärkere Unabhängigkeit von Raum und Zeit fördert, den Menschen und sein Wirken und Handeln in den Vordergrund stellt und von dem unsere Mitgliedsorganisationen profitieren können
- Wir handeln und entscheiden objektiv, unabhängig und transparent. Die Prinzipien von Compliance und Good Governance setzen wir konsequent um
- Wir fördern unsere Beschäftigten durch eine wertschätzende Führungskultur und eröffnen ihnen attraktive Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, fördern unsere Teams und die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit
- Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Beschäftigten ihre persönlichen Stärken entfalten können und pflegen einen offenen und ehrlichen Austausch untereinander
- Wir denken unsere interne Sitzungs- und Kommunikationskultur sowie Fehlerkultur neu und erarbeiten vorbildhafte Konzepte
- Wir entwickeln uns auch intern als sportliche Organisation inhaltlich sowie sichtbar weiter und nutzen dabei intensiv die Möglichkeiten eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Wir streben die Zertifizierung in für uns wichtigen Bereichen an (Familie und Beruf, Nachhaltigkeit) und entwickeln uns im Laufe des Zertifizierungsprozesses weiter
- Wir widmen uns einer digitalen Organisationsentwicklung und ressortübergreifenden Markenarchitektur
- Wir setzen ein neues Kommunikationskonzept inklusive Homepage um, das mehr Hintergrundinformationen und Geschichten zu aktuellen Themen bietet mit dem Ziel einer ansprechenden Außendarstellung
- Wir wollen aktuelle Informationen für unsere Mitgliedorganisationen und Vereine möglichst zeitnah und mit direkter Ansprache gestalten
- Wir sind offen für neue Instrumente und Ansätze wie Design Thinking und agiles Arbeiten (Innovationsgestaltung)